



Nationaal Congres
Digitale Toegankelijkheid

Toegankelijke werkplekken bij UWV

Herman Eberstadt van der Velden



Eerste stappen

- Je verdiepen in de wetgeving over digitale toegankelijkheid
- Vaststellen dat er (g)een intern beleid is voor digitale toegankelijkheid
- Op zoek gaan naar collega's met een beperking (hun verhalen)
- Bewustzijn voor digitale toegankelijkheid creëren door presentaties te geven



Verdere stappen

- Medestanders te mobiliseren (D&I, HRM, Facilitair, ICT, Inkoop)
- Bij nieuwe projecten aandacht vestigen op verplichting digitale toegankelijkheid
- (In mijn geval) een medewerkersnetwerk oprichten voor collega's met een zichtbare-, onzichtbare beperking, chronische aandoening of neurodiversiteit
- (Daardoor) een ingang te hebben bij de Raad van Bestuur

Welke ervaringen?

- Meeste mensen zijn zich niet bewust van (on)toegankelijkheid
- Collega's worden beperkt of uitgesloten
- Deels of volledig ontoegankelijke systemen
- Het is echt een marathon



Hobbels op het pad naar toegankelijkheid

- De wetgever heeft verzuimd de verantwoordelijkheid te beleggen
- (Digitale) toegankelijkheid is niet opgenomen in beleid
- Geen inzicht in hoeverre we voldoen aan digitale toegankelijkheid
- Verzuiling binnen de organisatie
- Andere prioriteiten dan toegankelijkheid

Wat voor tips?

- Ga aan de gang met toegankelijkheid, en...

“Digitale toegankelijkheid is niet bedoeld als extra service voor een kleine groep.

Het is bedoeld om informatie en diensten bruikbaar te maken voor iedereen.

Ongeacht je digitale mogelijkheden en persoonlijke omstandigheden.”

Quote Iacobien Riezebosch en Jeroen Schalk

Vragen?



Nationaal Congres
Digitale Toegankelijkheid

